



Teilhabe von Menschen mit Behinderungen in der Arbeitswelt – Wie machen es die anderen?

Matthias von Bergen, Dozent BFH
Inputreferat NetzwerkESB in Liestal, 9. April 2024

► Soziale Arbeit



Haute école
spécialisée bernoise

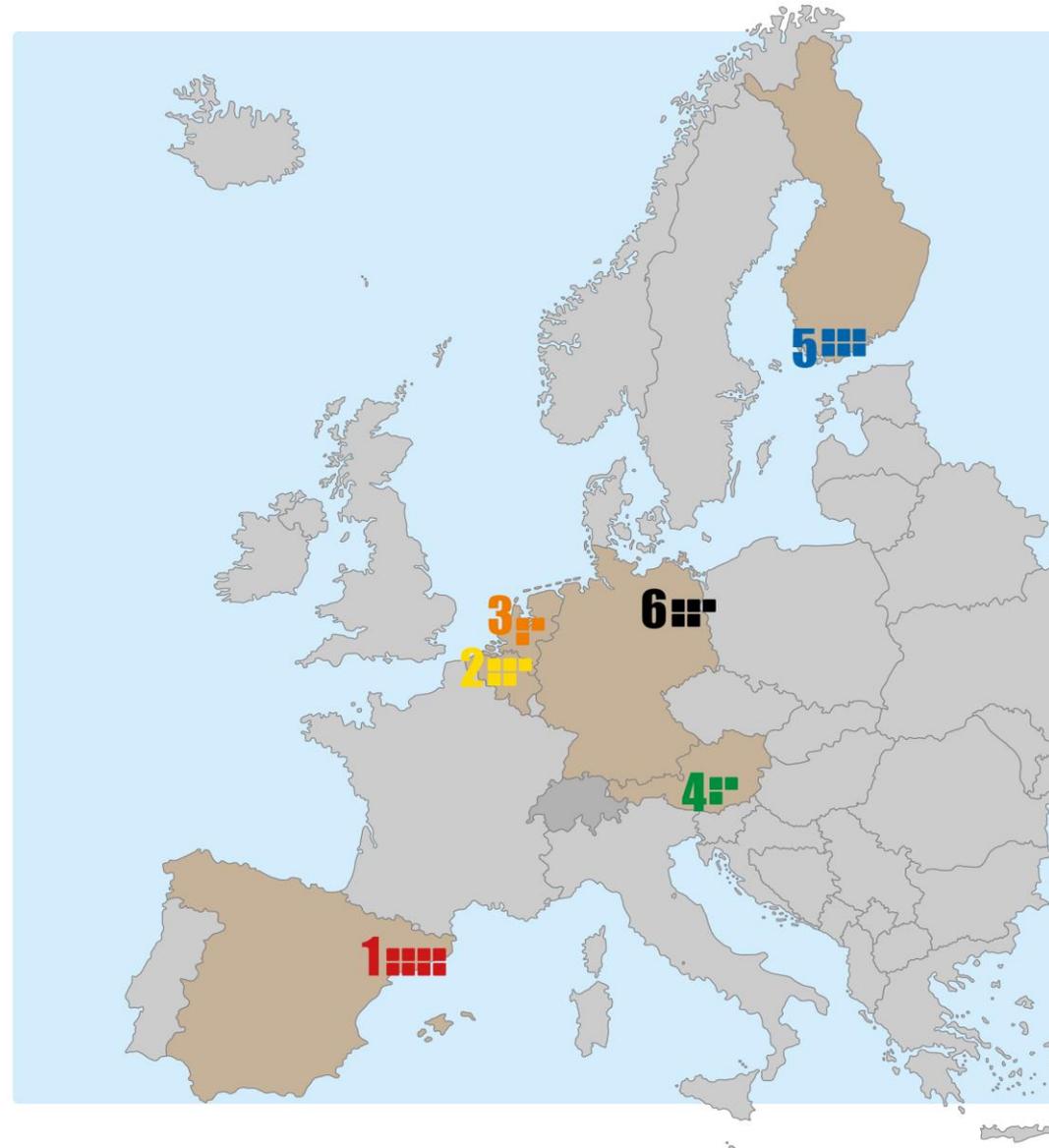
Anlass und Zielsetzung der Studienreise

- ▶ **Studien & Projekte Berner Fachhochschule BFH:** Bestandsaufnahme Wohnangebot Schweiz, Finanzierungssysteme, Standortbestimmung Gemeinden, div. Projekte Unternehmensentwicklung
- ▶ **UNO-Behindertenrechtskonvention:** Teilhabe überall, «wie alle anderen auch», Wahlmöglichkeiten, inklusive Umgebungen
- ▶ **Bereich Arbeit** bisher in der Schweiz weniger im Fokus

- ▶ **Arbeitsintegration – Wie machen es die anderen?**
- ▶ Hinweise über **Entwicklungen und laufende Diskussionen** im Bereich Arbeit für Menschen mit Behinderungen in europäischen Ländern
- ▶ **Impulse für die Schweiz**

Studienreise – besuchte Regionen und Organisationen

30 Institutionen und
Projekte



Wichtige übergreifende Ergebnisse

- ▶ Übergänge zum regulären Arbeitsmarkt **in allen Ländern aktuell**
- ▶ **keine Patentrezepte** oder «total Neues»; vielfältige Projekte, teilweise ähnliche Ansätze
- ▶ Unterschiedliche **Rahmenbedingungen** (Institutionen, Politik) und Grundausrichtungen, auffallend insbesondere: Teilhabe als Beitrag gegen **Arbeitskräftemangel**, Fokus auf **Fähigkeiten**, z.T. Mainstreaming -> «Menschen mit Distanz zum Arbeitsmarkt»
- ▶ Angelpunkt «**sozialunternehmerische**» Projekte: **Spielräume nutzen**, Experimente, vielfältige Finanzierungsformen – von wem kommen Impulse?

Perspektiven und Trends für die Arbeitsintegration

- ▶ **Begleitung und Unterstützung im regulären Arbeitsmarkt:** Job Coaching, Ansätze des «Supported Employment»
- ▶ **Subjektfinanzierung:** «Rucksack» mit Lohnsubvention sowie Mittel für die Begleitung/Coaching z.H. der Arbeitgeber («MAKE or BUY»)
- ▶ Unterstützung **Selbständigkeit** («Menschen mit Behinderungen haben Fähigkeiten»)
- ▶ Wandel des ergänzenden Arbeitsmarktes/Integrationsbetriebe:
 - ▶ «**Übergangs-Settings**» (z.B. Job Carving, externe Arbeitsplätze, Mentoring)
 - ▶ Niederschwellige, **teilhabeorientierte Angebote** (neue Art von «Tagesstätten»)

