

## INHALTSVERZEICHNIS

- 1 Einleitung
- 2 Wer wir sind und was wir tun
- 3 Wie wir dies tun

Genehmigt durch den Stiftungsrat am 09.12. 2019

Die **Eingliederungsstätte Baselland ESB** steht im Dienste von Menschen mit einer Behinderung. Engagierte und kompetente Mitarbeitende betreuen Jugendliche und Erwachsene bedürfnisgerecht. Beim Arbeiten, Lernen, Wohnen – beim Leben.

Die ESB ist eine private Stiftung mit öffentlichem Auftrag. Ihr Ziel sind zufriedene Menschen, die ihr Potenzial entfalten und so selbstbestimmt wie möglich leben und arbeiten können. Deshalb sind die Angebote der ESB so vielfältig wie die Menschen, in deren Dienst sie steht.

Die ESB verfügt über 480 Arbeitsplätze und über 100 Wohnplätze.

### Eingliederungsstätte Baselland ESB

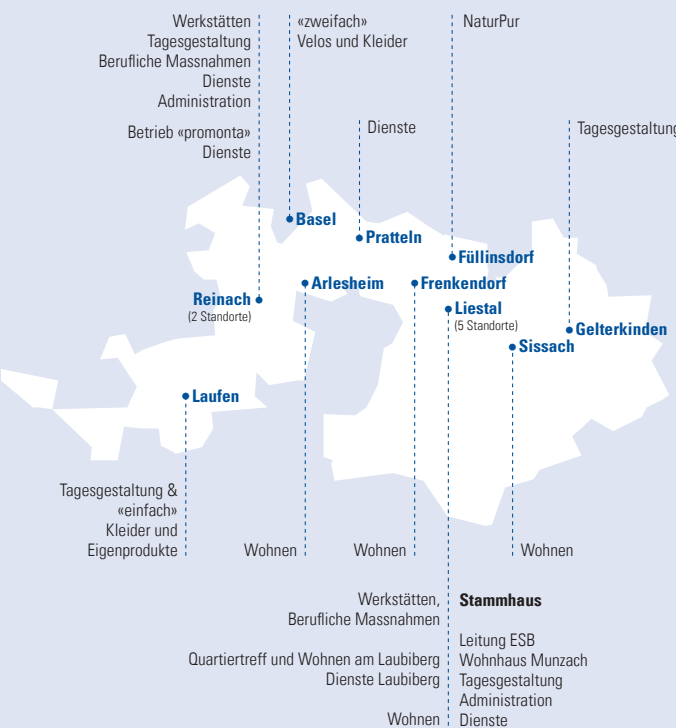
Schauenburgerstrasse 16  
4410 Liestal  
Tel. +41 (0)61 905 14 84  
Fax +41 (0)61 905 14 85  
liestal@esb-bl.ch

[www.esb-bl.ch](http://www.esb-bl.ch)



insieme Eine Stiftung von insieme Baselland

### 15 STANDORTE



5. November 2019 | Gestaltung: atelier-wum.ch



Eingliederungsstätte  
Baselland **ESB**



**ESB STRATEGIE**  
2020–2025

## EINLEITUNG

Liebe Leserin, lieber Leser

Die ESB ist ein Unternehmen mit einem öffentlichen Leistungsauftrag und erbringt volks- und betriebswirtschaftlich wichtige Dienstleistungen im Bereich der Behindertenhilfe Baselland.

Die nun vorliegende Unternehmensstrategie hat zum Ziel, die langfristige Zukunft der Organisation zu sichern, um heutigen und zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden.

Sie soll eine vorrausschauende Perspektive geben und die aktuellen und kommenden Herausforderungen definieren und konkretisieren.

In einem breit angesetzten Prozess mit Beteiligung der Mitarbeitenden und Stakeholder wurde die bestehende Strategie 2015 ausgewertet und in eine neue Strategie 2020 bis 2025 eingearbeitet.

Die Angebote der ESB sind in den Leistungen 'Produktion und berufliche Massnahmen', 'Tagesstruktur' und 'Wohnen' zusammengefasst.

Die Querschnittsfunktionen 'Agogik und Pflege', 'Dienst-

leistung', 'Personal', 'Finanzen' und 'Organisation' sind neu ebenfalls integriert.

Das nun vorliegende Strategiemodell 2020/25 besteht aus einer allgemeingültigen Basisstrategie, gültig für 5 Jahre, und einer jährlichen Schwerpunktbildung von 1-3 Themen, die in jeweils praktische ESB- Jahresziele und Bereichsziele einfließen.

Dieses Zweiphasen-Modell gewährleistet ein flexibles und agileres Reagieren auf externe und interne Veränderungen.

In der vorliegenden ESB-Strategie 2020/25 werden folgende Fragen beantwortet:

- Wer sind wir?
- Was tun wir?
- Wie tun wir es?

STEFAN SCHELKER  
PRÄSIDENT DES STIFTUNGSRATS

DANIEL SEEHOLZER  
VORSITZENDER DER SCHÄFTSLEITUNG

1

## Wer wir sind

**Die ESB bietet attraktive Lebens-, Arbeits- und Schaffensräume. Damit unterstützen wir die lebenslange Entwicklung von Menschen mit Behinderung.**

**Wir sind fachlich und menschlich am Puls der Zeit, gestalten gesellschaftliche Veränderungen aktiv mit und sind offen für neue Wege.**

**Innerhalb unserer vielfältigen Angebote und unter Berücksichtigung der ökonomischen Aspekte stehen der Mensch und seine Bedürfnisse im Vordergrund.**

**Wir sind ein zuverlässiger und anerkannter Partner des Kantons, der Invalidenversicherung und der regionalen Wirtschaft.**

**Die Leitplanken unseres Handelns bilden folgende Werte: Gestaltend – integrierend – wirkungsvoll.**

## Was wir tun

### Wohnen

Wir entwickeln bedürfnisgerechte, durchlässige Wohnangebote und berücksichtigen dabei die demografischen und gesellschaftlichen Entwicklungen aller Bedarfsgruppen.

Wir beziehen Indikatoren wie «ambulant vor stationär» mit ein. Wir ermöglichen auf Wunsch lebenslanges Wohnen.

### Tagesstruktur

Die Tagesstruktur wird bedarfs- und bedürfnisorientiert ausgebaut. Die Angebote sind durchlässig. Im Fokus steht die individuell angepasste Entwicklungsplanung der Menschen mit Behinderung..

### Produktion und berufliche Massnahmen

Wir sind einer der grössten Anbieter in der Region. Wir nehmen die Chance für Wachstum wahr und bieten kundenspezifische Lösungen an. Dadurch sichern wir uns grösstmögliche finanzielle Unabhängigkeit für innovative Zukunftsprojekte für die Gesamtorganisation.

Wir entwickeln integrierte und integrative Arbeitsplätze.

Mit dem Auf- und Ausbau unserer Angebote im Bereich berufliche Massnahmen fördern wir Chancengleichheit im Ersten Arbeitsmarkt. Damit ermöglichen wir den Menschen mit Behinderung kompetente Teilhabe.

## Wie wir dies tun

### Agogik und Pflege

Unsere Konzepte und Handlungen entsprechen einem hohen Qualitätsstandard, sie orientieren sich an der UN-Behindertenkonvention, mit dem Ziel des Erreichens einer höchstmöglichen Lebensqualität der Menschen mit Behinderung.

### Dienstleistung

Querschnittsfunktionen sind für alle Bereiche definiert, zugänglich und effizient nutzbar. Wir nutzen und teilen unser Wissen und prüfen nutzenstiftende Kooperationen mit anderen Institutionen.

### Finanzen

Wir haben wettbewerbsfähige Leistungen und Tarife. Indikatoren der Wirtschaftlichkeit sind definiert und werden kommuniziert. Ergänzende Finanzierungsmöglichkeiten und Kostenträger werden zur Erhöhung der Handlungsfreiheit definiert und genutzt.

### Personal

Unsere Personalentwicklung umfasst alle Massnahmen, um die gegenwärtigen und zukünftigen Herausforderungen zu erfüllen. Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber für alle Mitarbeitenden.

### Organisation

Mit einem zeitgemässen Managementsystem und einer agilen und effektiven Organisation gewährleisten wir eine hohe Professionalität, eine gezielte, stufengerechte Kommunikation und den adäquaten Einbezug aller Involvierten in Entscheidungsprozesse.

2 | 3